

## 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社ウィルオブ・コンストラクション（以下「甲」という。）と従業員代表（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

第1条 本協定は、派遣先で別表1-1~1-10に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。

3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

第2条 対象従業員の賃金は、技術社員給与規程、および管理系事務社員規程における基準内賃金（基本給、特殊勤務手当、ライフデザイン手当、前払選択金）、基準外賃金（特殊勤務手当、通勤交通費、契約残業金額、時間外手当、休日手当、深夜手当、就労祝金）（以下「基本給等」という）、および賞与とする。

第3条 対象従業員の基本給等、および賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表1-1~1-10に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する別表2-1~2-10の地域指数を乗じたものとする。

1 「技術社員」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和3年8月6日職発0806第3号「令和4年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」（以下「通達」という。）別添2に定める「09建築・土木技術者等」とする。

2 「管理系事務社員」、および「一般事務社員」における比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、通達別添2に定める「25一般事務員」とする。

3 前2項、1、2については、業務の実態から複数の業務に従事する可能性があることから中分類を使用するものとする。

4 通勤手当については、基本給及び賞与とは分離し実費支給とし、第6条のとおりとする。

5 地域調整については、通達別添3に定める日本全国の都道府県内の公共職業安定所管轄地域の指数を用いるものとする。

6 別表1-1~1-10の対象従業員の基本給及び賞与の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、前項のうち、全国をグルーピングし、そのグループの中で最も高い指数を持つ都道府県の指数により算出するものとする。

第4条 対象従業員の基本給及び賞与は、次の各号に掲げる条件を満たした別表2-1~2-10のとおりとする。

- 1 別表1-1~1-10の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- 2 別表2-1~2-10の各等級の職務と別表1-1~1-10の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること

|                                  | Aランク | Bランク | Cランク |
|----------------------------------|------|------|------|
| 技術社員                             | 10年  | 5年   | 0年   |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | 5年   | 3年   | 0年   |

- 3 令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」」等について」を支給基準とするが、通達と比べて低かった場合は、手当を支給するものとし、別表2-1~2-10を作成する。
- 4 対象従業員の基本給及び賞与については、別表3-1~3-10の地域指数を加味した金額を支給し、対象従業員に対する支給額が、別表2-1~2-10のとおり、就業場所の地域に応じた別表1-1~1-10の地域別平均賃金以上の金額となるものとする。
- 5 甲は、第8条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1~20%の範囲で能力相当分として、基本給を増額（昇給）することとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、各対象従業員に該当する給与規程により、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、原則、月額50,000円を上限として通勤に要する実費に相当する額を支給する。

第7条 対象従業員に対して、退職金の支給に代わり、別表1-1~1-10のとおり、基本給・賞与等の額に6%の額を乗じた金額を支給する。

第8条 賞与の決定は、半期ごとに行う勤務評価を活用とし、評価結果に基づき、別表2-1~2-10の備考1のとおり、賞与額を決定する。

第9条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、正社員に適用される規定と不合理な待遇差が生じることとならないものとし、各対象従業員に適用される規程のとおりとする。

第10条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」（階層別養育受講項目一覧）に従って、着実に実施する。

第11条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

第12条 本協定の有効期間は、2022年4月1日から2024年3月31日までの2年間とする。

2021年12月1日

甲 株式会社ウィルオブ・コンストラクション  
代表取締役社長 角 裕一



乙 従業員代表 福本 基義



別表1-1 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|   |        |       |         |     |       |  |  |  |  |  |  |
|---|--------|-------|---------|-----|-------|--|--|--|--|--|--|
| 1 | 社内AREA | 北海道   | 指標基準自治体 | 北海道 | 92.70 |  |  |  |  |  |  |
|   | 就業場所   | 北海道   |         |     |       |  |  |  |  |  |  |
|   | 指数     | 92.00 |         |     |       |  |  |  |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）          | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |
|            |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 北海道指数           | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    |
|            | 地域調整※<br>北海道           | 北海道（最<br>大）時給   | 1,322   | 1,511   | 1,638   | 1,703   | 1,778   | 1,998   | 2,494   | 1,708   |
|            |                        | 北海道 最大<br>（基本給） | 222,096 | 253,848 | 275,184 | 286,104 | 298,704 | 335,664 | 418,992 | 286,944 |
|            |                        | みなし30           | 39,660  | 45,330  | 49,140  | 51,090  | 53,340  | 59,940  | 74,820  | 51,240  |
|            | 92.70%                 | 給与額面            | 261,756 | 299,178 | 324,324 | 337,194 | 352,044 | 395,604 | 493,812 | 338,184 |
|            |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 北海道時給           | 1,402   | 1,602   | 1,737   | 1,806   | 1,885   | 2,118   | 2,644   | 1,810   |
|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |

|                              |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1                | 職種              | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |
|                              |                        | 事務的職業           | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |                        | 北海道指数           | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    | 92.7    |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>北海道 | 北海道（最<br>大）時給   | 970     | 1,109   | 1,202   | 1,250   | 1,305   | 1,466   | 1,830   | 1,094   |
|                              |                        | 北海道 最大<br>（基本給） | 162,960 | 186,312 | 201,936 | 210,000 | 219,240 | 246,288 | 307,440 | 183,792 |
|                              |                        | みなし30           | 29,100  | 33,270  | 36,060  | 37,500  | 39,150  | 43,980  | 54,900  | 32,820  |
|                              | 92.70%                 | 給与額面            | 192,060 | 219,582 | 237,996 | 247,500 | 258,390 | 290,268 | 362,340 | 216,612 |
|                              |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |                        | 北海道時給           | 1,028   | 1,176   | 1,274   | 1,325   | 1,383   | 1,554   | 1,940   | 1,160   |
|                              |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-1 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(基準内賃金)<br>(※1) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                     | 2,208~                  | (184)              | -            | 2,208~ | 2,118                                     | 120                                | 1,998                           | 10年                      |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                           | 1,887~                  | (167)              | -            | 1,887~ | 1,885                                     | 107                                | 1,778                           | 5年                       |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的平易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）  | 1,405~                  | (137)              | -            | 1,405~ | 1,402                                     | 80                                 | 1,322                           | 0年                       |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,286~                  | (131)              | 107          | 1,393~ | 1,383                                     | 78                                 | 1,305                           | 5年                       |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,226~                  | (119)              | 102          | 1,328~ | 1,325                                     | 75                                 | 1,250                           | 3年                       |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて提出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 952~                    | (89)               | 79           | 1,031~ | 1,028                                     | 58                                 | 970                             | 0年                       |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-1 AREAグルーピングと地域指数

| Area No | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数   | 就業場所<br>都道府県 | 指数    |
|---------|------------|------------|--------|--------------|-------|
| 1       | 北海道        | 北海道        | 92.70  | 北海道          | 92.7  |
| 2       | 東北         | 宮城         | 96.90  | 青森           | 83.8  |
|         |            |            |        | 岩手           | 86.7  |
|         |            |            |        | 秋田           | 86.2  |
|         |            |            |        | 山形           | 89.1  |
|         |            |            |        | 宮城           | 96.9  |
|         |            |            |        | 福島           | 92.8  |
| 3       | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40 | 茨城           | 100.4 |
|         |            |            |        | 栃木           | 98.9  |
|         |            |            |        | 群馬           | 98.3  |
|         |            |            |        | 新潟           | 94.2  |
|         |            |            |        | 山梨           | 98.6  |
|         |            |            |        | 長野           | 97.7  |
|         |            |            |        | 富山           | 97.5  |
|         |            |            |        | 石川           | 97.4  |
|         |            |            |        | 福井           | 97.5  |
|         |            |            |        | 4            | 首都圏   |
|         |            |            |        | 千葉           | 105.7 |
|         |            |            |        | 東京           | 114.3 |
|         |            |            |        | 神奈川          | 109.4 |
| 5       | 中部         | 愛知         | 105.40 | 岐阜           | 100.2 |
|         |            |            |        | 静岡           | 100.1 |
|         |            |            |        | 三重           | 98.7  |
|         |            |            |        | 愛知           | 105.4 |
| 6       | 関西         | 大阪         | 108.20 | 滋賀           | 98.7  |
|         |            |            |        | 京都           | 101.4 |
|         |            |            |        | 兵庫           | 102.1 |
|         |            |            |        | 奈良           | 101.2 |
|         |            |            |        | 大阪           | 108.2 |
|         |            |            |        | 和歌山          | 93.1  |
| 7       | 中国         | 広島         | 97.40  | 鳥取           | 89.3  |
|         |            |            |        | 鳥根           | 87.5  |
|         |            |            |        | 岡山           | 96.0  |
|         |            |            |        | 広島           | 97.4  |
|         |            |            |        | 山口           | 91.2  |
| 8       | 四国         | 香川         | 95.60  | 徳島           | 91.1  |
|         |            |            |        | 愛媛           | 90.4  |
|         |            |            |        | 香川           | 95.6  |
|         |            |            |        | 高知           | 88.0  |
| 9       | 九州         | 福岡         | 93.00  | 福岡           | 93.0  |
|         |            |            |        | 佐賀           | 86.5  |
|         |            |            |        | 熊本           | 88.0  |
|         |            |            |        | 鹿児島          | 86.8  |
|         |            |            |        | 長崎           | 84.8  |
|         |            |            |        | 宮崎           | 85.0  |
|         |            |            |        | 大分           | 89.8  |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 沖縄           | 85.2  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%上増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。



別表1-2 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

| 2. 社内AREA |       | 東北    | 福島    | 秋田    | 山形    | 福島    |  |  |  |
|-----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--|--|--|
| 就業場所      | 青森    | 岩手    | 宮城    | 秋田    | 山形    | 福島    |  |  |  |
| 指数        | 83.60 | 86.70 | 96.80 | 85.50 | 88.60 | 92.30 |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）       | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|------------|------------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|            |                        | 09建築・土木技術者等  | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 宮城指数         | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    |
|            | 地域調整※<br>東北            | 宮城（最大）<br>時給 | 1,382   | 1,580   | 1,713   | 1,781   | 1,859   | 2,089   | 2,607   | 1,785   |
|            |                        | 宮城 最大（基本給）   | 232,176 | 265,440 | 287,784 | 299,208 | 312,312 | 350,952 | 437,976 | 299,880 |
|            |                        | みなし30        | 41,460  | 47,400  | 51,390  | 53,430  | 55,770  | 62,670  | 78,210  | 53,550  |
|            | 96.90%                 | 給与額面         | 273,636 | 312,840 | 339,174 | 352,638 | 368,082 | 413,622 | 516,186 | 353,430 |
|            |                        | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 宮城時給         | 1,465   | 1,675   | 1,815   | 1,887   | 1,971   | 2,214   | 2,764   | 1,893   |

| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1      | 職種           | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|------------------------------|--------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                              |              | 事務的職業        | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |              | 宮城指数         | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    | 96.9    |
|                              | 地域調整※2<br>東北 | 宮城（最大）<br>時給 | 1,014   | 1,159   | 1,256   | 1,307   | 1,364   | 1,532   | 1,913   | 1,144   |
|                              |              | 宮城 最大（基本給）   | 170,352 | 194,712 | 211,008 | 219,576 | 229,152 | 257,376 | 321,384 | 192,192 |
|                              |              | みなし30        | 30,420  | 34,770  | 37,680  | 39,210  | 40,920  | 45,960  | 57,390  | 34,320  |
|                              | 96.90%       | 給与額面         | 200,772 | 229,482 | 248,688 | 258,786 | 270,072 | 303,336 | 378,774 | 226,512 |
|                              |              | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |              | 宮城時給         | 1,075   | 1,229   | 1,332   | 1,385   | 1,446   | 1,624   | 2,028   | 1,213   |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-2 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(標準内賃金)<br>(※1) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                   | 2,321~                  | (297)              | -            | 2,321~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                         | 1,976~                  | (256)              | -            | 1,976~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識をもち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）                                      | 1,470~                  | (202)              | -            | 1,470~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務業務の他、P.Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,351~                  | (196)              | 113          | 1,464~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務業務の他、P.Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,286~                  | (179)              | 107          | 1,393~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務業務の他、P.Cなどを利用した一般的な事務業務。現場にて票出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 994~                    | (131)              | 83           | 1,077~ |

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般の労働者の全国平均賃金の6%<br>A | 対応する一般の労働者の平均的な賃金額<br>B | 対応する一般の労働者の能力・経歴 |
|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------|
| 2,214                             | 125                       | 2,089                   | 10年              |
| 1,971                             | 112                       | 1,859                   | 5年               |
| 1,465                             | 83                        | 1,382                   | 0年               |
| 1,446                             | 82                        | 1,364                   | 5年               |
| 1,385                             | 78                        | 1,307                   | 3年               |
| 1,075                             | 61                        | 1,014                   | 0年               |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-2 AREAグルーピングと地域指数

| Area No | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数          | 就業場所<br>都道府県 | 指数           |
|---------|------------|------------|---------------|--------------|--------------|
| 1       | 北海道        | 北海道        | <b>92.70</b>  | 北海道          | <b>92.7</b>  |
| 2       | 東北         | 宮城         | <b>96.90</b>  | 青森           | 83.8         |
|         |            |            |               | 岩手           | 86.7         |
|         |            |            |               | 秋田           | 86.2         |
|         |            |            |               | 山形           | 89.1         |
|         |            |            |               | 宮城           | <b>96.9</b>  |
| 3       | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | <b>100.40</b> | 茨城           | <b>100.4</b> |
|         |            |            |               | 栃木           | 98.9         |
|         |            |            |               | 群馬           | 98.3         |
|         |            |            |               | 新潟           | 94.2         |
|         |            |            |               | 山梨           | 98.6         |
|         |            |            |               | 長野           | 97.7         |
|         |            |            |               | 富山           | 97.5         |
|         |            |            |               | 石川           | 97.4         |
|         |            |            |               | 福井           | 97.5         |
| 4       | 首都圏        | 東京         | <b>114.30</b> | 埼玉           | 105.8        |
|         |            |            |               | 千葉           | 105.7        |
|         |            |            |               | 東京           | <b>114.3</b> |
|         |            |            |               | 神奈川          | 109.4        |
| 5       | 中部         | 愛知         | <b>105.40</b> | 岐阜           | 100.2        |
|         |            |            |               | 静岡           | 100.1        |
|         |            |            |               | 三重           | 98.7         |
|         |            |            |               | 愛知           | <b>105.4</b> |
| 6       | 関西         | 大阪         | <b>108.20</b> | 滋賀           | 98.7         |
|         |            |            |               | 京都           | 101.4        |
|         |            |            |               | 兵庫           | 102.1        |
|         |            |            |               | 奈良           | 101.2        |
|         |            |            |               | 大阪           | <b>108.2</b> |
| 和歌山     | 93.1       |            |               |              |              |
| 7       | 中国         | 広島         | <b>97.40</b>  | 鳥取           | 89.3         |
|         |            |            |               | 島根           | 87.5         |
|         |            |            |               | 岡山           | 96.0         |
|         |            |            |               | 広島           | <b>97.4</b>  |
| 8       | 四国         | 香川         | <b>95.60</b>  | 山口           | 91.2         |
|         |            |            |               | 徳島           | 91.1         |
|         |            |            |               | 愛媛           | 90.4         |
|         |            |            |               | 香川           | <b>95.6</b>  |
|         |            |            |               | 高知           | 88.0         |
| 9       | 九州         | 福岡         | <b>93.00</b>  | 福岡           | <b>93.0</b>  |
|         |            |            |               | 佐賀           | 86.5         |
|         |            |            |               | 熊本           | 88.0         |
|         |            |            |               | 鹿児島          | 86.8         |
|         |            |            |               | 長崎           | 84.8         |
|         |            |            |               | 宮崎           | 85.0         |
| 大分      | 89.8       |            |               |              |              |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | <b>85.20</b>  | 沖縄           | <b>85.2</b>  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|      |        |        |         |       |        |       |       |       |       |  |
|------|--------|--------|---------|-------|--------|-------|-------|-------|-------|--|
| 3    | 社内AREA | 関東・甲信越 | 指標基準自治体 | 300   | 100.40 |       |       |       |       |  |
| 就業場所 | 茨城     | 栃木     | 群馬      | 新潟    | 富山     | 石川    | 福井    | 山梨    | 長野    |  |
| 指数   | 99.90  | 98.50  | 98.50   | 93.90 | 97.50  | 97.20 | 97.20 | 98.30 | 97.40 |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |              |            |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|--------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）       | 0          | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |         |
|            |                        | 09建築・土木技術者等  | 1,427      | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |         |
|            |                        | 茨城指数         | 100.4      | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   |
|            | 地域調整※<br>関東・甲信越        | 茨城（最大）<br>時給 | 1,432      | 1,637   | 1,775   | 1,845   | 1,926   | 2,164   | 2,701   | 1,850   |         |
|            |                        |              | 茨城 最大（基本給） | 240,576 | 275,016 | 298,200 | 309,960 | 323,568 | 363,552 | 453,768 | 310,800 |
|            |                        | みなし30        | 42,960     | 49,110  | 53,250  | 55,350  | 57,780  | 64,920  | 81,030  | 55,500  |         |
|            |                        | 給与額面         | 283,536    | 324,126 | 351,450 | 365,310 | 381,348 | 428,472 | 534,798 | 366,300 |         |
|            |                        | 退職金加味（%）     | 106.0      | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 茨城時給         | 1,518      | 1,735   | 1,881   | 1,956   | 2,042   | 2,294   | 2,863   | 1,961   |         |

|                              |                           |              |            |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|---------------------------|--------------|------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1                   | 職種           | 0          | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |         |
|                              |                           | 事務的職業        | 1,047      | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |         |
|                              |                           | 茨城指数         | 100.4      | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   | 100.4   |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>関東・甲信越 | 茨城（最大）<br>時給 | 1,051      | 1,201   | 1,302   | 1,354   | 1,413   | 1,588   | 1,982   | 1,185   |         |
|                              |                           |              | 茨城 最大（基本給） | 176,568 | 201,768 | 218,736 | 227,472 | 237,384 | 266,784 | 332,976 | 199,080 |
|                              |                           | みなし30        | 31,530     | 36,030  | 39,060  | 40,620  | 42,390  | 47,640  | 59,460  | 35,550  |         |
|                              |                           | 給与額面         | 208,098    | 237,798 | 257,796 | 268,092 | 279,774 | 314,424 | 392,436 | 234,630 |         |
|                              |                           | 退職金加味（%）     | 106.0      | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |                           | 茨城時給         | 1,114      | 1,273   | 1,380   | 1,435   | 1,498   | 1,683   | 2,101   | 1,256   |         |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-3 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(基本内賃金)<br>(※1) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員のいない現場を回ることができる者）                                       | 2,399~                  | (375)              | -            | 2,399~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回ることができる者）                           | 2,048~                  | (328)              | -            | 2,048~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）  | 1,524~                  | (256)              | -            | 1,524~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,393~                  | (238)              | 116          | 1,509~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,327~                  | (220)              | 111          | 1,438~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて差出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 1,030~                  | (167)              | 86           | 1,116~ |

| 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 2,294                                     | 130                                | 2,164                           | 10年                      |
| 2,042                                     | 116                                | 1,926                           | 5年                       |
| 1,518                                     | 86                                 | 1,432                           | 0年                       |
| 1,498                                     | 85                                 | 1,413                           | 5年                       |
| 1,435                                     | 81                                 | 1,354                           | 3年                       |
| 1,114                                     | 63                                 | 1,051                           | 0年                       |



(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-3 AREAグルーピングと地域指数

| Area No | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数   | 就業場所<br>都道府県 | 指数    |
|---------|------------|------------|--------|--------------|-------|
| 1       | 北海道        | 北海道        | 92.70  | 北海道          | 92.7  |
| 2       | 東北         | 宮城         | 96.90  | 青森           | 83.8  |
|         |            |            |        | 岩手           | 86.7  |
|         |            |            |        | 秋田           | 86.2  |
|         |            |            |        | 山形           | 89.1  |
|         |            |            |        | 宮城           | 96.9  |
| 3       | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40 | 茨城           | 100.4 |
|         |            |            |        | 栃木           | 98.9  |
|         |            |            |        | 群馬           | 98.3  |
|         |            |            |        | 新潟           | 94.2  |
|         |            |            |        | 山梨           | 98.6  |
|         |            |            |        | 長野           | 97.7  |
|         |            |            |        | 富山           | 97.5  |
|         |            |            |        | 石川           | 97.4  |
|         |            |            |        | 福井           | 97.5  |
| 4       | 首都圏        | 東京         | 114.30 | 埼玉           | 105.8 |
|         |            |            |        | 千葉           | 105.7 |
|         |            |            |        | 東京           | 114.3 |
|         |            |            |        | 神奈川          | 109.4 |
| 5       | 中部         | 愛知         | 105.40 | 岐阜           | 100.2 |
|         |            |            |        | 静岡           | 100.1 |
|         |            |            |        | 三重           | 98.7  |
|         |            |            |        | 愛知           | 105.4 |
| 6       | 関西         | 大阪         | 108.20 | 滋賀           | 98.7  |
|         |            |            |        | 京都           | 101.4 |
|         |            |            |        | 兵庫           | 102.1 |
|         |            |            |        | 奈良           | 101.2 |
|         |            |            |        | 大阪           | 108.2 |
| 和歌山     | 93.1       |            |        |              |       |
| 7       | 中国         | 広島         | 97.40  | 鳥取           | 89.3  |
|         |            |            |        | 鳥根           | 87.5  |
|         |            |            |        | 岡山           | 96.0  |
|         |            |            |        | 広島           | 97.4  |
| 山口      | 91.2       |            |        |              |       |
| 8       | 四国         | 香川         | 95.60  | 徳島           | 91.1  |
|         |            |            |        | 愛媛           | 90.4  |
|         |            |            |        | 香川           | 95.6  |
|         |            |            |        | 高知           | 88.0  |
| 9       | 九州         | 福岡         | 93.00  | 福岡           | 93.0  |
|         |            |            |        | 佐賀           | 86.5  |
|         |            |            |        | 熊本           | 88.0  |
|         |            |            |        | 鹿児島          | 86.8  |
|         |            |            |        | 長崎           | 84.8  |
|         |            |            |        | 宮崎           | 85.0  |
| 大分      | 89.8       |            |        |              |       |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 沖縄           | 85.2  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-4 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|      |        |        |         |        |  |  |  |  |  |
|------|--------|--------|---------|--------|--|--|--|--|--|
| 4    | 社内AREA | 首都圏    | 指標基準自治体 | 114.30 |  |  |  |  |  |
| 就業場所 | 埼玉     | 千葉     | 東京      | 神奈川    |  |  |  |  |  |
| 指数   | 105.50 | 105.50 | 114.10  | 109.50 |  |  |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）          | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |
|            |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 東京指数            | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   |
|            | 地域調整※<br>首都圏           | 東京（最大）<br>時給    | 1,631   | 1,864   | 2,020   | 2,100   | 2,193   | 2,464   | 3,075   | 2,106   |
|            |                        | 東京 最大（基<br>本給）  | 274,008 | 313,152 | 339,360 | 352,800 | 368,424 | 413,952 | 516,600 | 353,808 |
|            |                        | みなし30           | 48,930  | 55,920  | 60,600  | 63,000  | 65,790  | 73,920  | 92,250  | 63,180  |
|            |                        | 給与額面            | 322,938 | 369,072 | 399,960 | 415,800 | 434,214 | 487,872 | 608,850 | 416,988 |
|            |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            | 東京時給                   | 1,728           | 1,976   | 2,142   | 2,226   | 2,325   | 2,612   | 3,260   | 2,232   |         |

|                              |                        |                |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|------------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1                | 職種             | 0       | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |
|                              |                        | 事務的職業          | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |                        | 東京指数           | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   | 114.3   |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>首都圏 | 東京（最大）<br>時給   | 1,196   | 1,368   | 1,482   | 1,541   | 1,609   | 1,808   | 2,257   | 1,349   |
|                              |                        | 東京 最大（基<br>本給） | 200,928 | 229,824 | 248,976 | 258,888 | 270,312 | 303,744 | 379,176 | 226,632 |
|                              |                        | みなし30          | 35,880  | 41,040  | 44,460  | 46,230  | 48,270  | 54,240  | 67,710  | 40,470  |
|                              |                        | 給与額面           | 236,808 | 270,864 | 293,436 | 305,118 | 318,582 | 357,984 | 446,886 | 267,102 |
|                              |                        | 退職金加味<br>（%）   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              | 東京時給                   | 1,268          | 1,450   | 1,571   | 1,634   | 1,706   | 1,916   | 2,392   | 1,430   |         |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-4 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(※1)<br>(標準内賃金) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                     | 2,738~                  | (714)              | -            | 2,738~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識をもち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                           | 2,327~                  | (607)              | -            | 2,327~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識をもち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）  | 1,732~                  | (464)              | -            | 1,732~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,595~                  | (440)              | 133          | 1,728~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,512~                  | (405)              | 126          | 1,638~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務系事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて票出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 1,173~                  | (310)              | 98           | 1,271~ |

| 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>年平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 2,612                                     | 148                                | 2,464                           | 10年                      |
| 2,325                                     | 132                                | 2,193                           | 5年                       |
| 1,728                                     | 97                                 | 1,631                           | 0年                       |
| 1,706                                     | 97                                 | 1,609                           | 5年                       |
| 1,634                                     | 93                                 | 1,541                           | 3年                       |
| 1,268                                     | 72                                 | 1,196                           | 0年                       |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-4 AREAグルーピングと地域指数

| Area No | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数         | 就業場所<br>都道府県 | 指数           |
|---------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| 1       | 北海道        | 北海道        | <b>92.70</b> | 北海道          | <b>92.7</b>  |
| 2       | 東北         | 宮城         | 96.90        | 青森           | 83.8         |
|         |            |            |              | 岩手           | 86.7         |
|         |            |            |              | 秋田           | 86.2         |
|         |            |            |              | 山形           | 89.1         |
|         |            |            |              | 宮城           | <b>96.9</b>  |
| 3       | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40       | 福島           | 92.8         |
|         |            |            |              | 茨城           | <b>100.4</b> |
|         |            |            |              | 栃木           | 98.9         |
|         |            |            |              | 群馬           | 98.3         |
|         |            |            |              | 新潟           | 94.2         |
|         |            |            |              | 山梨           | 98.6         |
|         |            |            |              | 長野           | 97.7         |
|         |            |            |              | 富山           | 97.5         |
|         |            |            |              | 石川           | 97.4         |
| 福井      | 97.5       |            |              |              |              |
| 4       | 首都圏        | 東京         | 114.30       | 埼玉           | 105.8        |
|         |            |            |              | 千葉           | 105.7        |
|         |            |            |              | 東京           | <b>114.3</b> |
|         |            |            |              | 神奈川          | 109.4        |
| 5       | 中部         | 愛知         | 105.40       | 岐阜           | 100.2        |
|         |            |            |              | 静岡           | 100.1        |
|         |            |            |              | 三重           | 98.7         |
|         |            |            |              | 愛知           | <b>105.4</b> |
| 6       | 関西         | 大阪         | 108.20       | 滋賀           | 98.7         |
|         |            |            |              | 京都           | 101.4        |
|         |            |            |              | 兵庫           | 102.1        |
|         |            |            |              | 奈良           | 101.2        |
|         |            |            |              | 大阪           | <b>108.2</b> |
| 和歌山     | 93.1       |            |              |              |              |
| 7       | 中国         | 広島         | 97.40        | 鳥取           | 89.3         |
|         |            |            |              | 島根           | 87.5         |
|         |            |            |              | 岡山           | 96.0         |
|         |            |            |              | 広島           | <b>97.4</b>  |
|         |            |            |              | 山口           | 91.2         |
| 8       | 四国         | 香川         | 95.60        | 徳島           | 91.1         |
|         |            |            |              | 愛媛           | 90.4         |
|         |            |            |              | 香川           | <b>95.6</b>  |
|         |            |            |              | 高知           | 88.0         |
| 9       | 九州         | 福岡         | 93.00        | 福岡           | <b>93.0</b>  |
|         |            |            |              | 佐賀           | 86.5         |
|         |            |            |              | 熊本           | 88.0         |
|         |            |            |              | 鹿児島          | 86.8         |
|         |            |            |              | 長崎           | 84.8         |
|         |            |            |              | 宮崎           | 85.0         |
|         |            |            |              | 大分           | 89.8         |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | <b>85.20</b> | 沖縄           | <b>85.2</b>  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-5 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|      |        |        |         |       |        |  |  |  |  |  |
|------|--------|--------|---------|-------|--------|--|--|--|--|--|
| 5    | 社内AREA | 中部     | 指標基準自治体 | 愛知    | 105.40 |  |  |  |  |  |
| 就業場所 | 岐阜     | 静岡     | 愛知      | 三重    |        |  |  |  |  |  |
| 指数   | 99.90  | 100.00 | 105.40  | 98.60 |        |  |  |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）          | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|            |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 愛知指数            | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   |
|            | 地域調整※2<br>中部           | 愛知（最大）<br>時給    | 1,504   | 1,719   | 1,863   | 1,937   | 2,022   | 2,272   | 2,836   | 1,942   |
|            |                        | 愛知 最大（基本給）      | 252,672 | 288,792 | 312,984 | 325,416 | 339,696 | 381,696 | 476,448 | 326,256 |
|            |                        | みなし30           | 45,120  | 51,570  | 55,890  | 58,110  | 60,660  | 68,160  | 85,080  | 58,260  |
|            | 105.40%                | 給与額面            | 297,792 | 340,362 | 368,874 | 383,526 | 400,356 | 449,856 | 561,528 | 384,516 |
|            |                        | 退職金加味（%）        | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 愛知時給            | 1,594   | 1,822   | 1,975   | 2,053   | 2,143   | 2,408   | 3,006   | 2,059   |
|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |

|                              |                       |              |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|-----------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1               | 職種           | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|                              |                       | 事務的職業        | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |                       | 愛知指数         | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   | 105.4   |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>中部 | 愛知（最大）<br>時給 | 1,103   | 1,261   | 1,367   | 1,421   | 1,484   | 1,667   | 2,081   | 1,244   |
|                              |                       | 愛知 最大（基本給）   | 185,304 | 211,848 | 229,656 | 238,728 | 249,312 | 280,056 | 349,608 | 208,992 |
|                              |                       | みなし30        | 33,090  | 37,830  | 41,010  | 42,630  | 44,520  | 50,010  | 62,430  | 37,320  |
|                              | 105.40%               | 給与額面         | 218,394 | 249,678 | 270,666 | 281,358 | 293,832 | 330,066 | 412,038 | 246,312 |
|                              |                       | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |                       | 愛知時給         | 1,169   | 1,337   | 1,449   | 1,507   | 1,573   | 1,767   | 2,206   | 1,319   |
|                              |                       |              |         |         |         |         |         |         |         |         |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-5 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(※1)<br>(円/月) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|----------------------------------|--|-----------------------|--------------------|--------------|--------|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                     | 2,530~                | (506)              | -            | 2,530~ | 2,408                                     | 136                                | 2,272                           | 10年                      |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の複雑度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                           | 2,149~                | (429)              | -            | 2,149~ | 2,143                                     | 121                                | 2,022                           | 5年                       |
|                                  | Cランク<br>一般的施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的低難易度の施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）                                       | 1,595~                | (327)              | -            | 1,595~ | 1,594                                     | 90                                 | 1,504                           | 0年                       |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,470~                | (315)              | 123          | 1,593~ | 1,573                                     | 89                                 | 1,484                           | 5年                       |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同等程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                | 1,399~                | (292)              | 117          | 1,516~ | 1,507                                     | 86                                 | 1,421                           | 3年                       |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて提出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 1,083~                | (220)              | 90           | 1,173~ | 1,169                                     | 66                                 | 1,103                           | 0年                       |



(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-5 AREAグルーピングと地域指数

| Area No. | Area         | 基準<br>都道府県 | 社内指数          | 就業場所<br>都道府県 | 指数           |
|----------|--------------|------------|---------------|--------------|--------------|
| 1        | 北海道          | 北海道        | <b>92.70</b>  | 北海道          | <b>92.7</b>  |
| 2        | 東北           | 宮城         | <b>96.90</b>  | 青森           | 83.8         |
|          |              |            |               | 岩手           | 86.7         |
|          |              |            |               | 秋田           | 86.2         |
|          |              |            |               | 山形           | 89.1         |
|          |              |            |               | 宮城           | <b>96.9</b>  |
| 3        | 関東・<br>甲信越   | 茨城         | <b>100.40</b> | 茨城           | <b>100.4</b> |
|          |              |            |               | 栃木           | 98.9         |
|          |              |            |               | 群馬           | 98.3         |
|          |              |            |               | 新潟           | 94.2         |
|          |              |            |               | 山梨           | 98.6         |
|          |              |            |               | 長野           | 97.7         |
|          |              |            |               | 富山           | 97.5         |
|          |              |            |               | 石川           | 97.4         |
|          |              |            |               | 福井           | 97.5         |
|          |              |            |               | 4            | 首都圏          |
| 千葉       | 105.7        |            |               |              |              |
| 東京       | <b>114.3</b> |            |               |              |              |
| 神奈川      | 109.4        |            |               |              |              |
| 5        | 中部           | 愛知         | <b>105.40</b> | 岐阜           | 100.2        |
|          |              |            |               | 静岡           | 100.1        |
|          |              |            |               | 三重           | 98.7         |
|          |              |            |               | 愛知           | <b>105.4</b> |
| 6        | 関西           | 大阪         | <b>108.20</b> | 滋賀           | 98.7         |
|          |              |            |               | 京都           | 101.4        |
|          |              |            |               | 兵庫           | 102.1        |
|          |              |            |               | 奈良           | 101.2        |
|          |              |            |               | 大阪           | <b>108.2</b> |
| 和歌山      | 93.1         |            |               |              |              |
| 7        | 中国           | 広島         | <b>97.40</b>  | 鳥取           | 89.3         |
|          |              |            |               | 島根           | 87.5         |
|          |              |            |               | 岡山           | 96.0         |
|          |              |            |               | 広島           | <b>97.4</b>  |
|          |              |            |               | 山口           | 91.2         |
| 8        | 四国           | 香川         | <b>95.60</b>  | 徳島           | 91.1         |
|          |              |            |               | 愛媛           | 90.4         |
|          |              |            |               | 香川           | <b>95.6</b>  |
|          |              |            |               | 高知           | 88.0         |
| 9        | 九州           | 福岡         | <b>93.00</b>  | 福岡           | <b>93.0</b>  |
|          |              |            |               | 佐賀           | 86.5         |
|          |              |            |               | 熊本           | 88.0         |
|          |              |            |               | 鹿児島          | 86.8         |
|          |              |            |               | 長崎           | 84.8         |
|          |              |            |               | 宮崎           | 85.0         |
|          |              |            |               | 大分           | 89.8         |
| 10       | 沖縄           | 沖縄         | <b>85.20</b>  | 沖縄           | <b>85.2</b>  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-6 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|      |        |        |         |        |        |       |  |  |  |  |
|------|--------|--------|---------|--------|--------|-------|--|--|--|--|
| 6    | 社内AREA | 関西     | 指標基準自治体 | 大阪     | 108.20 |       |  |  |  |  |
| 就業場所 | 滋賀     | 京都     | 大阪      | 兵庫     | 奈良     | 和歌山   |  |  |  |  |
| 指数   | 98.70  | 101.50 | 108.30  | 101.80 | 100.40 | 92.20 |  |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |                 |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種              | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|            |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 大阪指数            | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   |
|            | 地域調整※<br>関西            | 大阪（最大）<br>時給    | 1,544   | 1,764   | 1,912   | 1,988   | 2,076   | 2,332   | 2,911   | 1,994   |
|            |                        | 大阪 最大（基<br>本給）  | 259,392 | 296,352 | 321,216 | 333,984 | 348,768 | 391,776 | 489,048 | 334,992 |
|            |                        | みなし30           | 46,320  | 52,920  | 57,360  | 59,640  | 62,280  | 69,960  | 87,330  | 59,820  |
|            | 108.20%                | 給与額面            | 305,712 | 349,272 | 378,576 | 393,624 | 411,048 | 461,736 | 576,378 | 394,812 |
|            |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 大阪時給            | 1,636   | 1,870   | 2,027   | 2,108   | 2,200   | 2,472   | 3,086   | 2,113   |

|                              |                       |                |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|-----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1               | 職種             | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|                              |                       | 事務的職業          | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |                       | 大阪指数           | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   | 108.2   |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>関西 | 大阪（最大）<br>時給   | 1,132   | 1,295   | 1,403   | 1,459   | 1,523   | 1,711   | 2,136   | 1,277   |
|                              |                       | 大阪 最大（基<br>本給） | 190,176 | 217,560 | 235,704 | 245,112 | 255,864 | 287,448 | 358,848 | 214,536 |
|                              |                       | みなし30          | 33,960  | 38,850  | 42,090  | 43,770  | 45,690  | 51,330  | 64,080  | 38,310  |
|                              | 108.20%               | 給与額面           | 224,136 | 256,410 | 277,794 | 288,882 | 301,554 | 338,778 | 422,928 | 252,846 |
|                              |                       | 退職金加味<br>（%）   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |                       | 大阪時給           | 1,200   | 1,372   | 1,487   | 1,547   | 1,614   | 1,814   | 2,265   | 1,354   |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-6 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容   | 基本給額<br>(※1)<br>(基準内賃金) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    |
|----------------------------------|---|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                    | 2,595~                  | (571)              | -            | 2,595~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                          | 2,202~                  | (482)              | -            | 2,202~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）                                       | 1,637~                  | (369)              | -            | 1,637~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳簿作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,512~                  | (357)              | 126          | 1,638~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳簿作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,435~                  | (328)              | 120          | 1,555~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて票出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 1,113~                  | (250)              | 93           | 1,206~ |

| 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 2,472                                     | 140                                | 2,332                           | 10年                      |
| 2,200                                     | 124                                | 2,076                           | 5年                       |
| 1,636                                     | 92                                 | 1,544                           | 0年                       |
| 1,614                                     | 91                                 | 1,523                           | 5年                       |
| 1,547                                     | 88                                 | 1,459                           | 3年                       |
| 1,200                                     | 68                                 | 1,132                           | 0年                       |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-6 AREAグルーピングと地域指数

| Area No. | Area         | 基準<br>都道府県 | 社内指数          | 就業場所<br>都道府県 | 指数           |
|----------|--------------|------------|---------------|--------------|--------------|
| 1        | 北海道          | 北海道        | <b>92.70</b>  | 北海道          | <b>92.7</b>  |
| 2        | 東北           | 宮城         | <b>96.90</b>  | 青森           | 83.8         |
|          |              |            |               | 岩手           | 86.7         |
|          |              |            |               | 秋田           | 86.2         |
|          |              |            |               | 山形           | 89.1         |
|          |              |            |               | 宮城           | <b>96.9</b>  |
| 3        | 関東・<br>甲信越   | 茨城         | <b>100.40</b> | 茨城           | <b>100.4</b> |
|          |              |            |               | 栃木           | 98.9         |
|          |              |            |               | 群馬           | 98.3         |
|          |              |            |               | 新潟           | 94.2         |
|          |              |            |               | 山梨           | 98.6         |
|          |              |            |               | 長野           | 97.7         |
|          |              |            |               | 富山           | 97.5         |
|          |              |            |               | 石川           | 97.4         |
|          |              |            |               | 福井           | 97.5         |
|          |              |            |               | 4            | 首都圏          |
| 千葉       | 105.7        |            |               |              |              |
| 東京       | <b>114.3</b> |            |               |              |              |
| 神奈川      | 109.4        |            |               |              |              |
| 5        | 中部           | 愛知         | <b>105.40</b> | 岐阜           | 100.2        |
|          |              |            |               | 静岡           | 100.1        |
|          |              |            |               | 三重           | 98.7         |
|          |              |            |               | 愛知           | <b>105.4</b> |
| 6        | 関西           | 大阪         | <b>108.20</b> | 滋賀           | 98.7         |
|          |              |            |               | 京都           | 101.4        |
|          |              |            |               | 兵庫           | 102.1        |
|          |              |            |               | 奈良           | 101.2        |
|          |              |            |               | 大阪           | <b>108.2</b> |
| 和歌山      | 93.1         |            |               |              |              |
| 7        | 中国           | 広島         | <b>97.40</b>  | 鳥取           | 89.3         |
|          |              |            |               | 島根           | 87.5         |
|          |              |            |               | 岡山           | 96.0         |
|          |              |            |               | 広島           | <b>97.4</b>  |
|          |              |            |               | 山口           | 91.2         |
| 8        | 四国           | 香川         | <b>95.60</b>  | 徳島           | 91.1         |
|          |              |            |               | 愛媛           | 90.4         |
|          |              |            |               | 香川           | <b>95.6</b>  |
|          |              |            |               | 高知           | 88.0         |
| 9        | 九州           | 福岡         | <b>93.00</b>  | 福岡           | <b>93.0</b>  |
|          |              |            |               | 佐賀           | 86.5         |
|          |              |            |               | 熊本           | 88.0         |
|          |              |            |               | 鹿児島          | 86.8         |
|          |              |            |               | 長崎           | 84.8         |
|          |              |            |               | 宮崎           | 85.0         |
|          |              |            |               | 大分           | 89.8         |
| 10       | 沖縄           | 沖縄         | <b>85.20</b>  | 沖縄           | <b>85.2</b>  |

- ※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。
- ※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-7 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

| 7 社内AREA | 中国    | 指標基準自治体 | 広島    | 97.40 |
|----------|-------|---------|-------|-------|
| 就業場所     | 鳥取    | 鳥根      | 岡山    | 山口    |
| 指数       | 88.90 | 87.20   | 96.20 | 91.00 |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）       | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|------------|------------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|            |                        | 09建築・土木技術者等  | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 広島指数         | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    |
|            | 地域調整※<br>中国            | 広島（最大）<br>時給 | 1,389   | 1,588   | 1,722   | 1,790   | 1,869   | 2,099   | 2,621   | 1,795   |
|            |                        | 広島 最大（基本給）   | 233,352 | 266,784 | 289,296 | 300,720 | 313,992 | 352,632 | 440,328 | 301,560 |
|            |                        | みなし30        | 41,670  | 47,640  | 51,660  | 53,700  | 56,070  | 62,970  | 78,630  | 53,850  |
|            | 97.40%                 | 給与額面         | 275,022 | 314,424 | 340,956 | 354,420 | 370,062 | 415,602 | 518,958 | 355,410 |
|            |                        | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 広島時給         | 1,473   | 1,683   | 1,825   | 1,897   | 1,981   | 2,225   | 2,778   | 1,902   |

| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1      | 職種           | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|------------------------------|--------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                              |              | 事務的職業        | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |              | 広島指数         | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    | 97.4    |
|                              | 地域調整※2<br>中国 | 広島（最大）<br>時給 | 1,019   | 1,165   | 1,263   | 1,313   | 1,371   | 1,540   | 1,923   | 1,150   |
|                              |              | 広島 最大（基本給）   | 171,192 | 195,720 | 212,184 | 220,584 | 230,328 | 258,720 | 323,064 | 193,200 |
|                              |              | みなし30        | 30,570  | 34,950  | 37,890  | 39,390  | 41,130  | 46,200  | 57,690  | 34,500  |
|                              | 97.40%       | 給与額面         | 201,762 | 230,670 | 250,074 | 259,974 | 271,458 | 304,920 | 380,754 | 227,700 |
|                              |              | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |              | 広島時給         | 1,080   | 1,235   | 1,339   | 1,392   | 1,453   | 1,633   | 2,039   | 1,219   |

出所 厚生労働省H Pより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-7 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容   | 基本給額<br>（標準内賃金）<br>（※1） | うち<br>地域手当<br>（※2） | 賞与給額<br>（※3） | 合計額    |
|----------------------------------|---|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                      | 2,345~                  | (321)              | -            | 2,345~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識をもち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                            | 1,988~                  | (268)              | -            | 1,988~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識をもち、所長及び主任クラスの指示を受けて主体的に施工管理業務ができる者）   | 1,476~                  | (208)              | -            | 1,476~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、巡回工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,363~                  | (208)              | 114          | 1,477~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、巡回工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,298~                  | (191)              | 108          | 1,406~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した一般的な事務業務。現場で差出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。   | 1,000~                  | (137)              | 83           | 1,083~ |

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金額（※4）<br>A+B | 対応する一般の労働者の全国平均賃金の6%<br>A | 対応する一般の労働者の平均的な賃金額<br>B | 対応する一般の労働者の能力・経歴 |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------------|------------------|
| 2,225                         | 126                       | 2,099                   | 10年              |
| 1,981                         | 112                       | 1,869                   | 5年               |
| 1,473                         | 84                        | 1,389                   | 0年               |
| 1,453                         | 82                        | 1,371                   | 5年               |
| 1,392                         | 79                        | 1,313                   | 3年               |
| 1,080                         | 61                        | 1,019                   | 0年               |



(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-7 AREAグルーピングと地域指数

| Area No. | Area         | 基準<br>都道府県 | 社内指数          | 就業場所<br>都道府県 | 指数           |
|----------|--------------|------------|---------------|--------------|--------------|
| 1        | 北海道          | 北海道        | <b>92.70</b>  | 北海道          | <b>92.7</b>  |
| 2        | 東北           | 宮城         | <b>96.90</b>  | 青森           | 83.8         |
|          |              |            |               | 岩手           | 86.7         |
|          |              |            |               | 秋田           | 86.2         |
|          |              |            |               | 山形           | 89.1         |
|          |              |            |               | 宮城           | <b>96.9</b>  |
| 3        | 関東・<br>甲信越   | 茨城         | <b>100.40</b> | 茨城           | <b>100.4</b> |
|          |              |            |               | 栃木           | 98.9         |
|          |              |            |               | 群馬           | 98.3         |
|          |              |            |               | 新潟           | 94.2         |
|          |              |            |               | 山梨           | 98.6         |
|          |              |            |               | 長野           | 97.7         |
|          |              |            |               | 富山           | 97.5         |
|          |              |            |               | 石川           | 97.4         |
|          |              |            |               | 福井           | 97.5         |
|          |              |            |               | 4            | 首都圏          |
| 千葉       | 105.7        |            |               |              |              |
| 東京       | <b>114.3</b> |            |               |              |              |
| 神奈川      | 109.4        |            |               |              |              |
| 5        | 中部           | 愛知         | <b>105.40</b> | 岐阜           | 100.2        |
|          |              |            |               | 静岡           | 100.1        |
|          |              |            |               | 三重           | 98.7         |
|          |              |            |               | 愛知           | <b>105.4</b> |
| 6        | 関西           | 大阪         | <b>108.20</b> | 滋賀           | 98.7         |
|          |              |            |               | 京都           | 101.4        |
|          |              |            |               | 兵庫           | 102.1        |
|          |              |            |               | 奈良           | 101.2        |
|          |              |            |               | 大阪           | <b>108.2</b> |
| 和歌山      | 93.1         |            |               |              |              |
| 7        | 中国           | 広島         | <b>97.40</b>  | 鳥取           | 89.3         |
|          |              |            |               | 島根           | 87.5         |
|          |              |            |               | 岡山           | 96.0         |
|          |              |            |               | 広島           | <b>97.4</b>  |
| 山口       | 91.2         |            |               |              |              |
| 8        | 四国           | 香川         | <b>95.60</b>  | 徳島           | 91.1         |
|          |              |            |               | 愛媛           | 90.4         |
|          |              |            |               | 香川           | <b>95.6</b>  |
|          |              |            |               | 高知           | 88.0         |
| 9        | 九州           | 福岡         | <b>93.00</b>  | 福岡           | <b>93.0</b>  |
|          |              |            |               | 佐賀           | 86.5         |
|          |              |            |               | 熊本           | 88.0         |
|          |              |            |               | 鹿児島          | 86.8         |
|          |              |            |               | 長崎           | 84.8         |
|          |              |            |               | 宮崎           | 85.0         |
| 大分       | 89.8         |            |               |              |              |
| 10       | 沖縄           | 沖縄         | <b>85.20</b>  | 沖縄           | <b>85.2</b>  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-8 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

| 8 社内AREA | 四国    | 指標基準自治体 | 香川    | 95.60 |
|----------|-------|---------|-------|-------|
| 就業場所     | 徳島    | 香川      | 愛媛    | 高知    |
| 指数       | 91.20 | 95.90   | 90.10 | 87.50 |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）          | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|            |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 香川指数            | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    |
|            | 地域調整※2<br>四国           | 香川（最大）<br>時給    | 1,364   | 1,559   | 1,690   | 1,757   | 1,834   | 2,061   | 2,572   | 1,761   |
|            |                        | 香川 最大（基<br>本給）  | 229,152 | 261,912 | 283,920 | 295,176 | 308,112 | 346,248 | 432,096 | 295,848 |
|            |                        | みなし30           | 40,920  | 46,770  | 50,700  | 52,710  | 55,020  | 61,830  | 77,160  | 52,830  |
|            | 95.60%                 | 給与額面            | 270,072 | 308,682 | 334,620 | 347,886 | 363,132 | 408,078 | 509,256 | 348,678 |
|            |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 香川時給            | 1,446   | 1,652   | 1,791   | 1,862   | 1,944   | 2,184   | 2,726   | 1,867   |

| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1               | 職種             | 0       | 1       | 2       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |         |
|------------------------------|-----------------------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                              |                       | 事務的職業          | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |                       | 香川指数           | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    | 95.6    |
|                              | 地域調整※2地<br>域調整※<br>四国 | 香川（最大）<br>時給   | 1,000   | 1,144   | 1,239   | 1,289   | 1,346   | 1,512   | 1,888   | 1,129   |
|                              |                       | 香川 最大（基<br>本給） | 168,000 | 192,192 | 208,152 | 216,552 | 226,128 | 254,016 | 317,184 | 189,672 |
|                              |                       | みなし30          | 30,000  | 34,320  | 37,170  | 38,670  | 40,380  | 45,360  | 56,640  | 33,870  |
|                              | 95.60%                | 給与額面           | 198,000 | 226,512 | 245,322 | 255,222 | 266,508 | 299,376 | 373,824 | 223,542 |
|                              |                       | 退職金加味<br>（%）   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |                       | 香川時給           | 1,060   | 1,212   | 1,314   | 1,367   | 1,427   | 1,603   | 2,001   | 1,196   |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-8 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容   | 基本給額<br>（標準内賃金）<br>（※1） | うち<br>地域手当<br>（※2） | 賞与給額<br>（※3） | 合計額    |
|----------------------------------|---|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                      | 2,298~                  | (274)              | -            | 2,298~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                            | 1,952~                  | (232)              | -            | 1,952~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて上体的に施工管理業務ができる者）   | 1,446~                  | (178)              | -            | 1,446~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、巡回工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,339~                  | (184)              | 112          | 1,451~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、巡回工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同等程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                | 1,274~                  | (167)              | 106          | 1,380~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、P Cなどを利用した一般的な事務業務。現場にて票出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 982~                    | (119)              | 82           | 1,064~ |

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金額（※4）<br>A+B | 対応する一般の労働者の全国平均賃金の6% A | 対応する一般の労働者の平均的な賃金額 B | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|-------------------------------|------------------------|----------------------|------------------|
| 2,184                         | 123                    | 2,061                | 10年              |
| 1,944                         | 110                    | 1,834                | 5年               |
| 1,446                         | 82                     | 1,364                | 0年               |
| 1,427                         | 81                     | 1,346                | 5年               |
| 1,367                         | 78                     | 1,289                | 3年               |
| 1,060                         | 60                     | 1,000                | 0年               |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-8 AREAグルーピングと地域指数

| Area No. | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数   | 就業場所<br>都道府県 | 指数    |
|----------|------------|------------|--------|--------------|-------|
| 1        | 北海道        | 北海道        | 92.70  | 北海道          | 92.7  |
| 2        | 東北         | 宮城         | 96.90  | 青森           | 83.8  |
|          |            |            |        | 岩手           | 86.7  |
|          |            |            |        | 秋田           | 86.2  |
|          |            |            |        | 山形           | 89.1  |
|          |            |            |        | 宮城           | 96.9  |
| 3        | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40 | 茨城           | 100.4 |
|          |            |            |        | 栃木           | 98.9  |
|          |            |            |        | 群馬           | 98.3  |
|          |            |            |        | 新潟           | 94.2  |
|          |            |            |        | 山梨           | 98.6  |
|          |            |            |        | 長野           | 97.7  |
|          |            |            |        | 富山           | 97.5  |
|          |            |            |        | 石川           | 97.4  |
|          |            |            |        | 福井           | 97.5  |
| 4        | 首都圏        | 東京         | 114.30 | 埼玉           | 105.8 |
|          |            |            |        | 千葉           | 105.7 |
|          |            |            |        | 東京           | 114.3 |
|          |            |            |        | 神奈川          | 109.4 |
| 5        | 中部         | 愛知         | 105.40 | 岐阜           | 100.2 |
|          |            |            |        | 静岡           | 100.1 |
|          |            |            |        | 三重           | 98.7  |
|          |            |            |        | 愛知           | 105.4 |
| 6        | 関西         | 大阪         | 108.20 | 滋賀           | 98.7  |
|          |            |            |        | 京都           | 101.4 |
|          |            |            |        | 兵庫           | 102.1 |
|          |            |            |        | 奈良           | 101.2 |
|          |            |            |        | 大阪           | 108.2 |
| 和歌山      | 93.1       |            |        |              |       |
| 7        | 中国         | 広島         | 97.40  | 鳥取           | 89.3  |
|          |            |            |        | 島根           | 87.5  |
|          |            |            |        | 岡山           | 96.0  |
|          |            |            |        | 広島           | 97.4  |
| 山口       | 91.2       |            |        |              |       |
| 8        | 四国         | 香川         | 95.60  | 徳島           | 91.1  |
|          |            |            |        | 愛媛           | 90.4  |
|          |            |            |        | 香川           | 95.6  |
|          |            |            |        | 高知           | 88.0  |
| 9        | 九州         | 福岡         | 93.00  | 福岡           | 93.0  |
|          |            |            |        | 佐賀           | 86.5  |
|          |            |            |        | 熊本           | 88.0  |
|          |            |            |        | 鹿児島          | 86.8  |
|          |            |            |        | 長崎           | 84.8  |
|          |            |            |        | 宮崎           | 85.0  |
| 大分       | 89.8       |            |        |              |       |
| 10       | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 沖縄           | 85.2  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-9 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

| 9    | 社内AREA | 九州    | 指標標準自治体 | 福岡    | 93.00 |       |       |  |  |
|------|--------|-------|---------|-------|-------|-------|-------|--|--|
| 就業場所 | 福岡     | 佐賀    | 長崎      | 熊本    | 大分    | 宮崎    | 鹿児島   |  |  |
| 指数   | 91.80  | 86.00 | 84.50   | 87.60 | 89.90 | 84.80 | 86.40 |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

| 技術社員<br>参考  | 建築・土木施<br>工監理技術者<br>※1 | 職種（年次）          | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|-------------|------------------------|-----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|             |                        | 09建築・<br>土木技術者等 | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|             |                        | 福岡指数            | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    |
|             |                        | 福岡（最大）<br>時給    | 1,327   | 1,516   | 1,644   | 1,709   | 1,784   | 2,005   | 2,502   | 1,713   |
| 地域調整※<br>九州 | 93.00%                 | 福岡 最大（基<br>本給）  | 222,936 | 254,688 | 276,192 | 287,112 | 299,712 | 336,840 | 420,336 | 287,784 |
|             |                        | みなし30           | 39,810  | 45,480  | 49,320  | 51,270  | 53,520  | 60,150  | 75,060  | 51,390  |
|             |                        | 給与額面            | 262,746 | 300,168 | 325,512 | 338,382 | 353,232 | 396,990 | 495,396 | 339,174 |
|             |                        | 退職金加味<br>（%）    | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|             |                        | 福岡時給            | 1,406   | 1,607   | 1,742   | 1,811   | 1,891   | 2,125   | 2,652   | 1,816   |

| 管理系<br>事務社<br>員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1 | 職種             | 0       | 1       | 2       | 3       | 5       | 10      | 20      | 参考値     |
|----------------------------------|---------|----------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|                                  |         | 事務的職業          | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                                  |         | 福岡指数           | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    | 93.0    |
|                                  |         | 福岡（最大）<br>時給   | 973     | 1,113   | 1,206   | 1,254   | 1,309   | 1,471   | 1,836   | 1,098   |
| 地域調整※2地<br>域調整※<br>九州            | 93.00%  | 福岡 最大（基<br>本給） | 163,464 | 186,984 | 202,608 | 210,672 | 219,912 | 247,128 | 308,448 | 184,464 |
|                                  |         | みなし30          | 29,190  | 33,390  | 36,180  | 37,620  | 39,270  | 44,130  | 55,080  | 32,940  |
|                                  |         | 給与額面           | 192,654 | 220,374 | 238,788 | 248,292 | 259,182 | 291,258 | 363,528 | 217,404 |
|                                  |         | 退職金加味<br>（%）   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                                  |         | 福岡時給           | 1,032   | 1,180   | 1,278   | 1,329   | 1,388   | 1,559   | 1,946   | 1,164   |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-9 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>（基本内賃金）<br>（※1） | うち<br>地域手当<br>（※2） | 賞与給額<br>（※3） | 合計額    |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン職員がいなくても現場を回すことができる者）                                     | 2,202~                  | (178)              | -            | 2,202~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                           | 1,893~                  | (173)              | -            | 1,893~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて上体的に施工管理業務ができる者）  | 1,411~                  | (143)              | -            | 1,411~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,286~                  | (131)              | 107          | 1,393~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体も把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,232~                  | (125)              | 103          | 1,335~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて墨出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 958~                    | (95)               | 80           | 1,038~ |

| 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>（※4）<br>A+B | 対応する一般<br>の労働者の全<br>国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般<br>の労働者の平<br>均的な賃金額<br>B | 対応する一般<br>の労働者の能<br>力・経験 |
|---|------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| 2,125                                     | 120                                | 2,005                           | 10年                      |
| 1,891                                     | 107                                | 1,784                           | 5年                       |
| 1,406                                     | 79                                 | 1,327                           | 0年                       |
| 1,388                                     | 79                                 | 1,309                           | 5年                       |
| 1,329                                     | 75                                 | 1,254                           | 3年                       |
| 1,032                                     | 59                                 | 973                             | 0年                       |



(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課に応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-9 AREAグルーピングと地域指数

| Area No. | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数   | 就業場所<br>都道府県 | 指数    |
|----------|------------|------------|--------|--------------|-------|
| 1        | 北海道        | 北海道        | 92.70  | 北海道          | 92.7  |
| 2        | 東北         | 宮城         | 96.90  | 青森           | 83.8  |
|          |            |            |        | 岩手           | 86.7  |
|          |            |            |        | 秋田           | 86.2  |
|          |            |            |        | 山形           | 89.1  |
|          |            |            |        | 宮城           | 96.9  |
| 3        | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40 | 茨城           | 100.4 |
|          |            |            |        | 栃木           | 98.9  |
|          |            |            |        | 群馬           | 98.3  |
|          |            |            |        | 新潟           | 94.2  |
|          |            |            |        | 山梨           | 98.6  |
|          |            |            |        | 長野           | 97.7  |
|          |            |            |        | 富山           | 97.5  |
|          |            |            |        | 石川           | 97.4  |
|          |            |            |        | 福井           | 97.5  |
|          |            |            |        | 4            | 首都圏   |
| 千葉       | 105.7      |            |        |              |       |
| 東京       | 114.3      |            |        |              |       |
| 神奈川      | 109.4      |            |        |              |       |
| 5        | 中部         | 愛知         | 105.40 | 岐阜           | 100.2 |
|          |            |            |        | 静岡           | 100.1 |
|          |            |            |        | 三重           | 98.7  |
|          |            |            |        | 愛知           | 105.4 |
| 6        | 関西         | 大阪         | 108.20 | 滋賀           | 98.7  |
|          |            |            |        | 京都           | 101.4 |
|          |            |            |        | 兵庫           | 102.1 |
|          |            |            |        | 奈良           | 101.2 |
|          |            |            |        | 大阪           | 108.2 |
| 7        | 中国         | 広島         | 97.40  | 和歌山          | 93.1  |
|          |            |            |        | 鳥取           | 89.3  |
|          |            |            |        | 島根           | 87.5  |
|          |            |            |        | 岡山           | 96.0  |
|          |            |            |        | 広島           | 97.4  |
| 8        | 四国         | 香川         | 95.60  | 山口           | 91.2  |
|          |            |            |        | 徳島           | 91.1  |
|          |            |            |        | 愛媛           | 90.4  |
|          |            |            |        | 香川           | 95.6  |
|          |            |            |        | 高知           | 88.0  |
| 9        | 九州         | 福岡         | 93.00  | 福岡           | 93.0  |
|          |            |            |        | 佐賀           | 86.5  |
|          |            |            |        | 熊本           | 88.0  |
|          |            |            |        | 鹿児島          | 86.8  |
|          |            |            |        | 長崎           | 84.8  |
|          |            |            |        | 宮崎           | 85.0  |
| 10       | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 大分           | 89.8  |
|          |            |            |        | 沖縄           | 85.2  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。

別表1-10 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額（基本給及び賞与の関係）

|      |        |    |         |    |       |  |  |  |  |
|------|--------|----|---------|----|-------|--|--|--|--|
| 10   | 社内AREA | 沖縄 | 指標基準自治体 | 沖縄 | 85.20 |  |  |  |  |
| 就業場所 | 沖縄     |    |         |    |       |  |  |  |  |
| 指数   | 84.40  |    |         |    |       |  |  |  |  |

※ 上記自治体の就業場所につきグルーピングをし、指数が最大となる自治体を基準として比較する。

|            |                        |              |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------|------------------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 技術社員<br>参考 | 建築・土木施工<br>監理技術者<br>※1 | 職種（年次）       | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |         |
|            |                        | 09建築・土木技術者等  | 1,427   | 1,631   | 1,768   | 1,838   | 1,919   | 2,156   | 2,691   | 1,843   |
|            |                        | 沖縄指数         | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    |
|            | 地域調整※<br>沖縄            | 沖縄（最大）<br>時給 | 1,215   | 1,389   | 1,506   | 1,565   | 1,634   | 1,836   | 2,292   | 1,570   |
|            |                        | 沖縄 最大（基本給）   | 204,120 | 233,352 | 253,008 | 262,920 | 274,512 | 308,448 | 385,056 | 263,760 |
|            |                        | みなし30        | 36,450  | 41,670  | 45,180  | 46,950  | 49,020  | 55,080  | 68,760  | 47,100  |
|            | 85.20%                 | 給与額面         | 240,570 | 275,022 | 298,188 | 309,870 | 323,532 | 363,528 | 453,816 | 310,860 |
|            |                        | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|            |                        | 沖縄時給         | 1,288   | 1,472   | 1,596   | 1,659   | 1,733   | 1,947   | 2,430   | 1,664   |
|            |                        |              |         |         |         |         |         |         |         |         |

|                              |              |              |         |         |         |         |         |         |         |         |
|------------------------------|--------------|--------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 管理系<br>事務社員・一般<br>事務社員<br>参考 | 事務的職業※1      | 職種           | 1       | 2       | 3       | 4       | 10      | 20      | 参考値     |         |
|                              |              | 事務的職業        | 1,047   | 1,197   | 1,297   | 1,349   | 1,408   | 1,582   | 1,975   | 1,181   |
|                              |              | 沖縄指数         | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    | 85.2    |
|                              | 地域調整※2<br>沖縄 | 沖縄（最大）<br>時給 | 892     | 1,019   | 1,105   | 1,149   | 1,199   | 1,347   | 1,682   | 1,006   |
|                              |              | 沖縄 最大（基本給）   | 149,856 | 171,192 | 185,640 | 193,032 | 201,432 | 226,296 | 282,576 | 169,008 |
|                              |              | みなし30        | 26,760  | 30,570  | 33,150  | 34,470  | 35,970  | 40,410  | 50,460  | 30,180  |
|                              | 85.20%       | 給与額面         | 176,616 | 201,762 | 218,790 | 227,502 | 237,402 | 266,706 | 333,036 | 199,188 |
|                              |              | 退職金加味（%）     | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   | 106.0   |
|                              |              | 沖縄時給         | 945     | 1,081   | 1,171   | 1,218   | 1,271   | 1,428   | 1,783   | 1,066   |
|                              |              |              |         |         |         |         |         |         |         |         |

出所 厚生労働省HPより

※1：職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）（局長通達別添2）

※2：令和2年度職業安定業務統計による地域指数（局長通達別表3）

別表2-10 対象従業員の基本給及び賞与額

| 等級                               | 職務の内容  | 基本給額<br>(基本内賃金)<br>(※1) | うち<br>地域手当<br>(※2) | 賞与給額<br>(※3) | 合計額    |
|----------------------------------|--|-------------------------|--------------------|--------------|--------|
| 技術社員                             | Aランク<br>上級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級を保持し、エキスパートとしての高度な施工管理技術・知識を有し、施工計画を立案でき、5大管理を主体的に行い、ゼネコン役員がいなくても現場を回すことができる者）                                     | 2,024~                  | (0)                | -            | 2,024~ |
|                                  | Bランク<br>中級の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級、または2級を保持し、十分な経験を持って、通常程度の難易度の施工管理技術・知識を持ち、月間工程表の作成や図面のチェックが出来、ゼネコン所長の指示のもと現場を回すことができる者）                           | 1,738~                  | (18)               | -            | 1,738~ |
|                                  | Cランク<br>一般の施工管理技士（各施工管理技士資格の1級もしくは2級を保持し、または同等の能力を有し、比較的簡易的な施工管理技術・知識を持ち、所長及び主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者）                                    | 1,292~                  | (24)               | -            | 1,292~ |
| 管理系<br>事務社員<br>および<br>一般<br>事務社員 | Aランク<br>主として一般的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。また各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持しており、施工管理技士の補助的業務のうち、所長主任クラスの指示を受けて比較的主体的に管理の補助業務もできる者。 | 1,179~                  | (24)               | 98           | 1,277~ |
|                                  | Bランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した計算、集計、管理帳票作成、週間工程表作成などの事務業務。ただし、各施工管理業務の全体を把握し、2級資格を保持している者と同程度の経験を有し、指示を受けて管理の補助もできる者。                 | 1,125~                  | (18)               | 94           | 1,219~ |
|                                  | Cランク<br>主として一般的な簡易的な現場事務所事務業務の他、PCなどを利用した一般的な事務業務。現場にて提出しや写真撮影など、一から指示を受けて補助的な管理も行う者。  | 875~                    | (12)               | 73           | 948~   |

| 対応する一般の労働者の平均的な賃金額<br>(※4)<br>A+B | 対応する一般の労働者の全国平均賃金の<br>6% A | 対応する一般の労働者の平均的な賃金額<br>B | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|-----------------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------|
| 1,947                             | 111                        | 1,836                   | 10年              |
| 1,733                             | 99                         | 1,634                   | 5年               |
| 1,288                             | 73                         | 1,215                   | 0年               |
| 1,271                             | 72                         | 1,199                   | 5年               |
| 1,218                             | 69                         | 1,149                   | 3年               |
| 945                               | 53                         | 892                     | 0年               |

(備考)

- 1 賞与支給対象者は、各賞与規程に基づき、原則、管理系事務職、および一般事務職のみとする。また、賞与については、半期ごとの勤怠、勤務態度を含めた評価を行い、各賞与規程に基づき、1回の支給につき基本給部分の0.5か月分を上限として、それぞれ考課にに応じて、90%、100%、110%の比率を乗じて、年二回支給する。
  - 2 未だ勤務評価を実施していない対象従業員については、考課100%の合計額に等しい給与額以上を支給する。
  - 3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と比較するに当たっては、賞与額は標準的な評価である100%の場合の額によることとする。
- ※1 本別表は、令和元年7月8日職発0708第2号「令和2年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」を基準とし、同令和3年通達と比べて低かった場合に、差額を手当として支給するものとして、作成したものである。
- ※2 基本給額は、固定残業部分を除いた月額賃金を平均所定労働時間で除した時給金額。
- ※3 地域手当は、就業地域による平均賃金差を補填するため、地域指数を参照した手当とする。都道府県をグルーピングしたのち、それぞれの地域で採用する指数は、そのグループで最も高い自治体の指数を基準とする。全グループのうち、最も低い地域（沖縄）を基準とし、地域差に応じて支給する。

別表3-10 AREAグルーピングと地域指数

| Area No | Area       | 基準<br>都道府県 | 社内指数   | 就業場所<br>都道府県 | 指数    |
|---------|------------|------------|--------|--------------|-------|
| 1       | 北海道        | 北海道        | 92.70  | 北海道          | 92.7  |
| 2       | 東北         | 宮城         | 96.90  | 青森           | 83.8  |
|         |            |            |        | 岩手           | 86.7  |
|         |            |            |        | 秋田           | 86.2  |
|         |            |            |        | 山形           | 89.1  |
|         |            |            |        | 宮城           | 96.9  |
| 3       | 関東・<br>甲信越 | 茨城         | 100.40 | 茨城           | 100.4 |
|         |            |            |        | 栃木           | 98.9  |
|         |            |            |        | 群馬           | 98.3  |
|         |            |            |        | 新潟           | 94.2  |
|         |            |            |        | 山梨           | 98.6  |
|         |            |            |        | 長野           | 97.7  |
|         |            |            |        | 富山           | 97.5  |
|         |            |            |        | 石川           | 97.4  |
|         |            |            |        | 福井           | 97.5  |
| 4       | 首都圏        | 東京         | 114.30 | 埼玉           | 105.8 |
|         |            |            |        | 千葉           | 105.7 |
|         |            |            |        | 東京           | 114.3 |
|         |            |            |        | 神奈川          | 109.4 |
| 5       | 中部         | 愛知         | 105.40 | 岐阜           | 100.2 |
|         |            |            |        | 静岡           | 100.1 |
|         |            |            |        | 三重           | 98.7  |
|         |            |            |        | 愛知           | 105.4 |
| 6       | 関西         | 大阪         | 108.20 | 滋賀           | 98.7  |
|         |            |            |        | 京都           | 101.4 |
|         |            |            |        | 兵庫           | 102.1 |
|         |            |            |        | 奈良           | 101.2 |
|         |            |            |        | 大阪           | 108.2 |
| 和歌山     | 93.1       |            |        |              |       |
| 7       | 中国         | 広島         | 97.40  | 鳥取           | 89.3  |
|         |            |            |        | 島根           | 87.5  |
|         |            |            |        | 岡山           | 96.0  |
|         |            |            |        | 広島           | 97.4  |
| 8       | 四国         | 香川         | 95.60  | 山口           | 91.2  |
|         |            |            |        | 徳島           | 91.1  |
|         |            |            |        | 愛媛           | 90.4  |
|         |            |            |        | 香川           | 95.6  |
| 9       | 九州         | 福岡         | 93.00  | 高知           | 88.0  |
|         |            |            |        | 福岡           | 93.0  |
|         |            |            |        | 佐賀           | 86.5  |
|         |            |            |        | 熊本           | 88.0  |
|         |            |            |        | 鹿児島          | 86.8  |
|         |            |            |        | 長崎           | 84.8  |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 宮崎           | 85.0  |
|         |            |            |        | 大分           | 89.8  |
| 10      | 沖縄         | 沖縄         | 85.20  | 沖縄           | 85.2  |

※3 賞与金額は、原則準監督職を対象として、100%支給した場合の時給金額。

※4 対応する一般の労働者の平均的な賃金額は、地域調整として各AREAの地域指数に、6%増しした比率を乗じて算出。ただし、実際の支給については、就業する派遣先の地域指数を元に算出した地域手当にて加減して支給する。